

**Sandvik**  
Hållbarhetsredovisning 2008

# Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet är en viktig del i företagets affärsverksamhet. Sandvik bedriver ett omfattande hållbarhetsarbete sedan många år och redovisar resultatet av detta i denna hållbarhetsredovisning. I begreppet hållbar utveckling ingår frågor om miljö, hälsa, säkerhet, affäretik och mänskliga rättigheter. En uppförandekod samt miljö- och arbetsmiljöledningssystem utgör grunden för Sandviks hållbarhetsarbete. Arbetet bedrivs decentraliserat inom affärsområdena med centralt beslutade policies, strategier, mål och indikatorer.

## 1. Viktiga händelser under året:

- En halvering av olycksfallsfrekvensen uppnåddes jämfört med år 2005.
- Användningen av trikloretylen (TRI) har från och med årsskiftet i huvudsak fasats ut.
- Antalet tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter som certifierats mot ISO 14001 är 147 (82 %) och mot OHSAS 18001 är 159 (89 %).
- Nya övergripande och detaljerade hållbarhetsmål beslutades av koncernledningen i november.
- En ny policy för miljö, hälsa och säkerhet fastslogs av koncernledningen i december.
- En funktion etablerades för att granska leverantörer i Indien och Kina.
- Sandvik inkluderades i Dow Jones båda hållbarhetsindex Dow Jones World Sustainability Index och Dow Jones STOXX Sustainability Index.
- FAR SRS (Branschorganisationen för revisorer och rådgivare) tilldelade Sandvik sitt pris för Sveriges bästa hållbarhetsredovisning, noterade bolag.

## 2. Hållbarhetsredovisningen

Detta är tredje året som Sandvik publicerar en hållbarhetsredovisning som beskriver koncernens strategi och styrning, ansvarstagande, risker, möjligheter och mål ur ett hållbarhetsperspektiv samt visar koncernens resultat ur både ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. Hållbarhetsredovisningen har granskats i enlighet med FAR SRS förslag till rekommendation "RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning" och AccountAbility's "AA1000AS (2008)". AA1000AS (2008) är en internationellt erkänd standard som fastställer hur bestyrkanden av hållbarhetsredovisningar ska genomföras. Den kräver att revisorn bestyrker i vilken utsträckning organisa-

tionen har implementerat AA1000s redovisningsprinciper. Information om AccountAbility finns på organisationens webbplats ([www.accountability21.net](http://www.accountability21.net))

*Hållbarhetsredovisningen består av information som återfinns på följande platser:*

- Redovisning i förvaltningsberättelsen som täcker kraven på icke-finansiella resultatindikatorer och miljöinformation enligt årsredovisningslagen.
- Redovisning i detta kapitel som sammanfattar strategier och styrning, ansvarstagande, risker, möjligheter samt koncernens mål och resultat ur ett hållbarhetsperspektiv.
- I "Sandviks Värld" ges några exempel på vad som gjorts för att nå koncernens miljö- och sociala mål.
- På Sandviks webbplats [www.sandvik.se](http://www.sandvik.se) finns ytterligare information om det hållbarhetsarbete som bedrivs inom respektive affärsområde.
- På Sandviks webbplats återfinns också fullständiga referenser till Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer G3 vilka tillämpas vid upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

### 2.1 Redovisningens omfattning och avgränsning

Hållbarhetsredovisningen avser räkenskapsåret 2008. Om inte annat anges tillämpar hållbarhetsredovisningen samma redovisningsprinciper som årsredovisningen i övrigt och omfattar hela koncernens verksamhet, dock inte Seco Tools, intressebolag och samriskbolag. Specifika mätmetoder och antaganden presenteras i anslutning till respektive indikator. Data från enheter som förvärvats under året är endast inkluderade i 2008 års indikatorer.

### 2.2 Tillämpning av lagar och rekommendationer

Hållbarhetsredovisningen baseras på årsredovisningslagen, Sveriges Finansanalytikers Förenings rekommendationer om Corporate Responsibility, samt på den tredje generationens riktlinjer (G3) från den internationella organisationen Global Reporting Initiative (GRI). Mer information om GRI finns på organisationens webbplats ([www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)). Redovisningen motsvarar nivå B+ enligt GRI, vilket innebär att minst 20 indikatorer redovisas och att redovisningen genomgått en oberoende granskning. På Sandviks webbplats [www.sandvik.se](http://www.sandvik.se) återfinns ett fullständigt GRI-index med kommentarer till samtliga indikatorer.

Sandvik har antagit AccountAbility's AA1000APS (2008) principer för redovisningsskyldighet vilka lanserades i oktober 2008. Detta innebär ett arbete med att tydligt erkänna, ta ansvar för och vara transparent med avseende på den hållbarhetsrelaterade påverkan som verksamheten ger upphov till.

Det innebär också att arbete med att involvera intressenter i att identifiera och förstå hållbarhetsrelaterade frågeställningar och att i relation till intressenterna också ta ansvar för, redovisa och förklara beslut, aktiviteter och resultat.

Redovisningsskyldigheten innebär att Sandvik kommer att arbeta med att systematiskt införa AccountAbility's tre principer i relationerna till Sandviks olika intressenter:

- Allomfattande (Inclusivity)
- Väsentlighet (Materiality)
- Lyhördhet (Responsiveness)

Ambitionen är att börja med att kartlägga i vilken utsträckning principerna är införda i koncernen och utifrån resultatet fastställa mål och åtgärder för det fortsatta arbetet med att utveckla hållbarhetsredovisningen.

### **3. Strategi och styrning av hållbarhetsarbetet**

En förutsättning för att Sandvik ska förbli ett framgångsrikt företag och uppnå en hållbar utveckling är att företaget tar sitt miljömässiga och sociala ansvar samt att alla medarbetare utför sitt arbete på ett etiskt ansvarsfullt sätt. Sandviks strategi när det gäller hållbarhetsarbetet är att med utgångspunkt från företagets uppförandekod analysera risker och möjligheter, sätta långsiktiga och kortsiktiga mål för att minimera risker och utnyttja de möjligheter som finns på ett effektivt sätt. Sandvik strävar efter att ha en öppen dialog med alla viktiga intressenter om hur arbetet bedrivs och vilka resultat som uppnås. Detta är en viktig förutsättning för att kunna fokusera på rätt saker i förbättringsarbetet.

Sandviks styrmodell innebär att koncernledningen fastslår Sandviks uppförandekod och mål, och varje affärsområde ansvarar för att koden efterlevs och att målen bryts ner i organisationen. Varje affärsområde ansvarar dessutom för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker (miljö, hälsa och säkerhet, korrupktion, människorättsfrågor med mera) i verksamheten och inom affärsområdena finns specifika organisationer utsedda för att koordinera frågorna och stödja de lokala ledningarna. På koncernnivå finns olika råd (till exempel för miljö, hälsa och säkerhet) för koordinering av arbetet mellan affärsområden samt beredning av gemensamma policies, mål och indikatorer till koncernledningen. För att säkerställa att ledningssystem, internkontroller och riskhantering fungerar finns en oberoende enhet (Group Assurance) som kontinuerligt följer upp organisationens verksamhet och kvartalsvis rapporterar till styrelsens revisionsutskott och koncern-

ledningen. Indikatorer och nyckeltal inrapporteras även kvartalsvis och redovisas till styrelse, ledning och hela organisationen. En ytterligare viktig del i Sandviks hållbarhetsstrategi är utbildning. Ett program finns etablerat för utbildning av samtliga medarbetare inom bolaget i vad miljö- och socialt ansvar samt affärsetik innebär. Utbildningen följs upp kvartalsvis. I slutet av år 2008 var 81 % (90) av de anställda utbildade. Minskningen jämfört med föregående år beror huvudsakligen på personalomsättning.

#### **3.1 Intressenter**

Ett antal intressenter påverkar eller påverkas av koncernens verksamhet. Sandvik har identifierat tre särskilt viktiga intressentgrupper: ägare, medarbetare och kunder. Dessa har avgörande betydelse för verksamheten och det förekommer regelbundna kontakter med dessa på olika nivåer inom koncernen. Under året har intressentdialoger genomförts med ett antal Social Responsible Investment (SRI)-analytiker och andra intressentdialoger har genomförts med hjälp av extern part. Dessa dialoger visar bland annat att Sandviks affärsverksamhet upplevs som riskfylld ur ett miljömässigt och socialt perspektiv (till exempel människorättsfrågor) speciellt relaterade till leverantörer och kunder. Exempel på vad som intressenterna förväntar sig av Sandvik är mer information om Sandviks långsiktiga strategi när det gäller klimatförändringar. Vid dialogerna framkom också att Sandvik arbetar med relevanta hållbarhetsaspekter och att redovisningen innehåller relevant information om resultatet av Sandviks arbete. Ett ytterligare bevis för detta är att Sandvik under året belönades med den Svenska branschorganisationen för revisorer och rådgivare (FAR SRS) pris för Sveriges bästa hållbarhetsredovisning, noterade bolag.

#### **3.1.1 Ägarna**

Dialogen med ägarna sker framförallt via styrelsen och på bolagsstämman, men även genom en väl utvecklad Investor Relations-funktion, som ofta för dialoger med specifika SRI-analytiker. Dessa dialoger har visat att aktieägarna efterfrågar mer information om vilka risker som Sandvik identifierat och hur dessa hanteras, speciellt med fokus på människorättsfrågor i leverantörsledet.

#### **3.1.2 Medarbetarna**

Sandviks medarbetare är representerade i moderbolagets styrelse. Vid behov lämnas information till och diskuteras med medarbetarna. Vidare förs förhandlingar med representanter för medarbetarna på lokal nivå i samband med sådana händelser som till exempel organisationsförändringar. Vid dialoger med de anställdas fackliga organisationer har det framkommit att medarbetarna upplever hälsa och säkerhet, frånvaro från arbetet, diskriminering och miljön som de viktigaste frågorna, liksom den allmänna utbildningen i ansvarstagande och affärsetik. Kompetensutveckling och utvärdering av arbetsprestationer är andra viktiga områden.

#### **3.1.3 Kunderna**

Kundkontakter hanteras lokalt genom Sandviks försäljningsorganisationer runt om i världen. Ett ökat krav på Sandviks hållbarhetsarbete från kunder märks allt tydligare. Många av kraven är relaterade till säkerhet på arbetsplatserna och miljön, till exempel kräver kunderna allt oftare att Sandvik ska ha system för att samla in data för koldioxidutsläpp. Dessutom har önskemål framförts att Sandvik ska kunna ange hur mycket koldioxidutsläpp som genereras vid tillverkning av en produkt. Förfrågningar relaterade till den Europeiska kemikalielagstiftningen (REACH) är också vanliga och många kunder, speciellt inom Sandvik Mining and Construction, ställer ökade krav på maskinsäkerhet. Utöver detta kommer krav på försäkring om att Sandvik följer alla internationella konventioner när det gäller mänskliga rättigheter.

### 3.1.4 Övriga intressenter

Dialog med myndigheter, utbildningsenheter, intresseorganisationer (NGO), samhällsmedborgare med flera sker löpande efter behov.

## 4. Ansvarstagande

Sandviks ansvarstagande sammanfattas i Koncernens Uppförandekod som fastslogs av styrelsen 2004. Koden innehåller ansvarstaganden inom områdena affäretik, leverantörer, anställdas arbetsförhållanden och utveckling, mänskliga rättigheter, miljö och samhällsengagemang. Koden är översatt till 13 språk och finns tillgänglig på Sandviks webbplats ([www.sandvik.se](http://www.sandvik.se)). I ansvarstagandet ingår även en tydlig process för att hantera rapportering av avvikelser från koden. Medarbetare uppmanas att anmäla betenden som avviker mot koden till närmaste chef, eller om det finns anledning att tro att det inte får någon effekt, till en högre chef, företagets personalavdelning eller Sandviks chefsjurist. Centralt inom koncernen finns en speciell grupp utsedd som utreder alla anmälningar. Den som anmäler garanteras att det inte blir någon vedergrällning för anmälan eller för deltagande i företagets utredning av ett klagomål.

### 4.1 Affäretik

Sandviks uppförandekod innehåller tydliga riktlinjer när det gäller korrekt redovisning, avståndstagande från mutor samt att följa kartell och konkurrenslagstiftningen i de länder Sandvik verkar.

### 4.2 Leverantörer

Sandvik har ett tydligt ställningstagande när det gäller leverantörer, inklusive entreprenörer, agenter, distributörer och deras underleverantörer. Dessa ska uppfylla samma krav som ställs på Sandviks anställda i enlighet med uppförandekoden.

### 4.3 Miljö, hälsa och säkerhet

Sandviks vision när det gäller miljö, hälsa och säkerhet är att uppfattas av sina intressenter som ett företag med utmärkt prestationsförmåga när det gäller miljö, hälsa och säkerhet. Visionen ska uppfyllas genom att:

*Vid Sandviks enheter minimera:*

- all potentiell miljöpåverkan till exempel genom att använda energi och material på det mest effektiva sättet,
- alla risker relaterade till hälsa, säkerhet och välmående hos de anställda.

*Produkter, service och tekniska lösningar:*

- erbjuder en lång livslängd och bättre resursutnyttjande,
- har minimal miljöpåverkan vid användning av kund,
- är helt återvinningsbara.

#### 4.3.1 Policy

I december fastställde koncernledningen en ny policy för miljö, hälsa och säkerhet som gäller för samtliga enheter inom koncernen.

*Miljö, hälsa och säkerhetspolicy:*

- Frågor om miljö, hälsa och säkerhet ingår som en integrerad del i Sandviks totala verksamhet och företaget uppnår ständiga förbättringar inom dessa områden med hjälp av målstyrning. Sandvik anser att störst effekt nås genom att agera förebyggande.
- Företaget ansluter sig till ett synsätt som leder mot långsiktig hållbar utveckling i dess verksamhet. Det innebär att Sandvik strävar efter hög effektivitet i användning av energi och naturresurser, gynnar system för återvinning och återanvändning av material samt arbetar med att förhindra föroreningar och alla typer av arbetsrelaterade sjukdomar och skador.

- Sandvik strävar efter att erbjuda hälsosamma och säkra arbetsförhållanden som stimulerar medarbetare att vara effektiva, ta ansvar och fortsätta att utvecklas mot sina personliga och yrkesrelaterade mål.
- Sandvik ska uppfylla eller överträffa tillämpliga miljö- och arbetsmiljölagar eller andra krav. Företaget anser att gemensamma och effektiva miljö-, hälso- och säkerhetskrav och standarder bör etableras på internationell nivå.

### 4.4 Mänskliga rättigheter och anställdas villkor

Sandvik har tydliga policies när det gäller mänskliga rättigheter, arbetsrättsfrågor som bygger på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILOs förklaring om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen.

Sandvik ansvarar för att dessa policies följs inom företagets verksamhet liksom i hela leverantörskedjan där Sandvik har möjlighet till inflytande och kontroll.

## 5. Risker och möjligheter

Sandviks finansiella risker beskrivs på sidorna 27–32. Utöver dessa finns risker kopplade till att Sandvik verkar på många ställen i världen där risken för miljöförstöring, brott mot de mänskliga rättigheterna och korruption förekommer. Dessutom har Sandvik en stor mängd producerande enheter där miljö-, hälso- och säkerhetsrisker förekommer. Sandvik har en etablerad riskhanteringsprocess, där dessa typer av risker utvärderas tillsammans med finansiella risker. Riskutvärderingen omfattar inte enbart den egna verksamheten utan även risker relaterade till områden Sandvik verkar i och risker hos leverantörer. Riskhanteringsprocessen beskrivs med början på sidan 25 i Sandviks årsredovisning.

### 5.1 Affärsetik

Affärsetiska risker bedöms som stora, speciellt risk för mutor i samband med marknadsföring och försäljning i länder där korrupsion är allmänt utbredd. Användning av agenter utgör en särskilt stor risk. Utvecklingen av korrupsion i olika länder där Sandvik verkar följs kontinuerligt på till exempel Transparency Internationals webbplats ([www.transparency.org](http://www.transparency.org)). Risk för brott mot lokal kartell- och konkurrenslagstiftning är också hög. För att minimera dessa affärsrisker genomförs kontinuerlig utbildning samt internrevision. Under året har några enstaka fall av misstänkt korrupsion inrapporterats. Samtliga dessa fall har genomgått en utredning och korrigerande åtgärder har vidtagits till exempel direkt avsked.

### 5.2 Leverantörer

Under år 2008 har Sandvik ökat fokus på risker relaterade till leverantörskedjan genom att etablera vägledningar och intern praxis inför framtiden. Grundläggande arbetssätt för bedömning av leverantörer är under framtagning och beräknas vara införda under år 2009. En särskild uppförandekod för leverantörer är under framtagning och kommer likaså att införas under 2009. Koden innehåller samma grundläggande krav som Sandviks uppförandekod men innehåller också specifik information relaterat till leverantörsledet.

För att minimera riskexponeringen har en funktion etablerats för att öka kontrollen av leverantörer i Kina och Indien, där leverantörsriskerna bedöms som stora och där Sandvik ökar inköpen av material och komponenter.

### 5.3 Miljö

I slutet av år 2008 hade Sandvik 144 tillverkningsenheter och 35 distributionscentraler, service- och ombyggnadsverkstäder runt om i världen med i många fall potentiell miljöpåverkan.

Vid flertalet av dessa anläggningar har miljöledningssystem införts eller håller på att införas och inom ramen för dessa har koncernens miljörisker sammanfattats enligt nedan:

#### *Övergripande miljörisker inom Sandviks egna verksamheter:*

- Användning/förbrukning av energi, råvaror, färskt vatten och farliga kemikalier.
- Generering av utsläpp och avfall från produktionen.
- Gamla industriområden och avfallsdeponier.
- Miljöskulder vid företagsförvärv.

Risker relaterade till utsläpp är huvudsakligen kopplade till utsläpp av koldioxid till atmosfären. Dessa utsläpp orsakas av den egna verksamhetens förbränning av fossila bränslen för energi och transporter och indirekt genom inköp av el som producerats genom förbränning av fossila bränslen. Samtidigt finns en långsiktig affärsmöjlighet för Sandvik i sökandet efter nya koldioxidneutrala energikällor, men även på kort sikt i utvinningen av mer svårutvunna fossila bränslen.

I förvaltningsberättelsen (sidan 24) återfinns information om tillståndspliktig verksamhet och miljöskulder.

### 5.4 Hälsa och säkerhet

Sandviks olika tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter utgör potentiella risker för arbetsrelaterade sjukdomar samt olyckor. Vid flertalet av dessa enheter har arbetsmiljöledningssystem införts eller håller på att införas. Ledningssystemen kommer dessutom att förbättra såväl arbetsmiljö som de anställdas arbetssituation. Sandviks produkter kan också utgöra en risk vid användning hos kund vilket ställer stora krav på kvalitetskontroll i den egna tillverkningen och hos underleverantörer samt behov av enkla och tydliga användarmanualer och produktspecifikationer.

### 5.5 Mänskliga rättigheter och anställdas villkor

Överträdelser av Sandviks policier när det gäller mänskliga rättigheter och anställdas villkor skulle få stor negativ påverkan på Sandviks förtroende. Därför genomförs regelbundet basutbildning i företagets grundläggande värderingar, policier och risker när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Utöver detta genomförs regelbundna internrevisioner på enheter som bedöms vara särskilt exponerade för dessa risker. Resultaten av revisionerna delges lokala ledningen, landschefer, koncernledning och styrelse.

För att öka förståelsen inom organisationen när det gäller risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga risker när Sandvik gör affärer i länder med höga risker, har en analys av ett stort antal länder i Asien, Afrika och Sydamerika genomförts. Dessa analyser finns tillgängliga på Sandviks intranät för dem som på olika sätt verkar i dessa länder. Risker av denna typ uppkommer inte enbart vid direkt verksamhet (till exempel tillverkning och inköp) i länderna utan även indirekt (risker kopplade till kunder).

Inga incidenter när det gäller brott mot mänskliga rättigheter har inrapporterats under år 2008.

## 6. Mål för hållbarhetsarbetet

Nya eller modifierade hållbarhetsmål fastställdes av Sandviks ledning i november år 2008.

### 6.1 Miljö

#### *6.1.1 Koncernens övergripande mål:*

- Effektivare användning av energi och ingångsmaterial.
- Minskade utsläpp till luft och vatten.
- Ökad återvinning av material och biprodukter.
- Minskad miljöpåverkan från användning av farliga kemikalier.
- Ökat antal produkter som stödjer principerna för hållbar tillväxt.

### 6.1.2 *Koncernens detaljerade mål:*

- Minska energianvändningen i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av 2012 (basår: 2008).
- Minska färskvattenförbrukningen i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av år 2012 (basår: 2008).
- Påbörja inrapportering av utsläpp av avloppsvatten från enheter före slutet av år 2009.
- Ersätta alla klorerade lösningsmedel, såsom diklormetan, tetrakloreten, tetraklormetan, trikloreten och trikloreten med andra lösningsmedel eller tekniker före slutet av år 2010.
- Minska koldioxidutsläppen från intern användning av fossila bränslen och elektricitet i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av 2012 (basår: 2008).
- Påbörja inrapportering av koldioxidutsläpp från transporter före slutet av år 2009.
- Samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med ISO 14001 inom två år från att de förvärvats eller etablerats.

## 6.2 Hälsa och säkerhet

### 6.2.1 *Koncernens övergripande mål:*

- Fortsätt minska frekvensen av arbetsrelaterade olycksfall, sjukdomar och incidenter.
- Förbättra hälsa och välmående bland medarbetare.

### 6.2.2 *Koncernens detaljerade mål:*

- Minska olycksfallsfrekvensen med 50 % före slutet av år 2012 (basår: 2008).
- Samtliga enheter ska introducera ett hälso- och välmäendeprogram före slutet av år 2010.
- Samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med OHSAS 18001 (eller jämförbar standard) inom två år från att de förvärvats eller etablerats.

## 6.3 Anställdas villkor och utveckling

### 6.3.1 *Koncernens övergripande mål:*

- Öka jämställdheten på arbetsplatser.

### 6.3.2 *Koncernens detaljerade mål:*

- Samtliga enheter ska påbörja ett program för att förbättra balansen mellan män och kvinnor före slutet av år 2010.
- Alla medarbetare ska årligen ha ett personligt utvecklingssamtal.

## 7. Utfall av hållbarhetsarbetet

I följande avsnitt redovisas utfallet relativt koncernens mål mätt med relevanta indikatorer och nyckeltal. Struktureffekter under året är försumbara, däremot så har Sandviks anpassning av tillverkningsstakten på grund av det rådande marknadsläget haft en tydlig påverkan på flertalet miljö- och arbetsmiljöindikatorer.

### 7.1 Finansiellt

Sandviks finansiella utveckling framgår av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna i årsredovisningen där även koncernens finansiella mål och utfall i förhållande till dessa mål presenteras.

I tabellen till höger åskådliggörs hur det värde som skapas genom koncernens verksamhet har uppstått och distribuerats till olika intressentgrupper.

Förutom tilldelning av utsläppsrätter för koldioxid (se sidan 24) har Sandvik inte mottagit några betydande statliga stöd under året (jämför not 13 i årsredovisningen).

### 7.2 Miljö

#### 7.2.1 *Användning av råvaror*

Materialförbrukningen skiljer sig åt mellan de olika affärsområdena. Inom Sandvik Tooling och Sandvik Materials Technology baseras produktionen huvudsakligen på metalliska råvaror medan den inom Sandvik Mining and Construction huvudsakligen baseras på inköpta komponenter. I tabellen till höger redovisas Sandviks förbrukning av metalliska råvaror.

Sandvik Materials Technologys anläggningar i Sandviken och Hallstahammar har den största råvaruförbrukningen inom

koncernen. De viktigaste råvarorna för Sandvik Materials Technology är järn, nickel, krom, mangan och molybden i form av legeringar eller ingående i skrot. Av dessa material kommer 80 % från återvunnet skrot. De viktigaste råvarorna för Sandvik Tooling är olika volframföreningar och kobolt, men även föreningar med mer ovanliga grundämnen som tantal används. Sandvik Mining and Construction förbrukar en del järn och manganråvaror för tillverkning av gjutgods. Cirka 88 % av detta utgörs av skrot. För koncernen totalt kommer cirka 79 % av de metalliska råvarorna från skrot.

Även om återvinningen är hög redan i dag strävar Sandvik kontinuerligt mot att öka andelen återvunna råvaror för att dels få ett uthålligt materialutnyttjande, dels minska miljöpåverkan. Detta görs genom att återköpa använda produkter och återvinna restprodukter från egna tillverkningsanläggningar.

Sandvik Toolings program för återvinning av hårdmetallskär vid anläggningen i Chiplun, Indien fortsätter. Under 2008 återvanns drygt 40 % av skären sålda av Sandvik Coromant. Andra produktområden inom Sandvik Tooling har under året också påbörjat återvinning. Dessutom har Sandvik Mining and Construction under året invigt en egen ny anläggning i Chiplun för att separera hårdmetall och stål i borkronorna. Hårdmetallen går sedan in i samma återvinningsprocess som Sandvik Toolings hårdmetallskär. Stålet säljs till lokala stålverk för återvinning.

Återvinningen av hårdmetall bygger på en så kallad zinkmetod där uttjänta hårdmetallskär omvandlas till ett hårdmetallpulver som efter anpassning och kontroll kan användas som råvara. Denna metod är ett mycket bra komplement till de mer energikrävande processer som används när man utgår från malm som ursprungsmaterial. Den totala energianvändningen vid tillverkning av hårdmetallskär reduceras därmed med cirka 75 %, vilket också innebär en minskning av koldioxidutsläpp under produktionsprocessen med cirka

40 % per producerat hårdmetallskär.  
Även utsläpp av kväveoxider reduceras.

Miljöfarliga kemikalier används endast i en begränsad och väl övervakad omfattning och dessa omhändertas efter användning på ett miljösäkert sätt. Målet att ersätta trikloretylen med andra mindre miljöfarliga lösningsmedel har i stort sett nåtts. Några enheter med begränsad användning kommer att färdigställa omställningen i början av år 2009. Den sammanlagda förbrukningen under år 2008 var cirka 14 (16) kubikmeter.

### 7.2.2 Användning av energi

I tabellen och diagrammen till höger visas utvecklingen av energianvändningen inom Sandvik samt fördelningen av energianvändningen inom affärsområdena samt inom olika marknader.

Energianvändningen relaterat till försäljningsvolym visar att koncernen fortsätter sin förbättring i att producera energieffektivt. Den totala energianvändningen relativt försäljningsvolymen minskade med 4,3 % och elanvändningen relativt försäljningsvolymen minskade med 3,4 %. Jämfört med startåret 2004 (index = 100) har elanvändningen relativt försäljningsvolymen minskat med 14 % det vill säga en större minskning än det uppsatta målet på 10 %.

Även om slutdatum för målet (2010) ännu inte inträffat har koncernledningen satt ett nytt mål att från år 2008 till år 2012 sänka den totala energianvändningen (el och fossilt bränsle) med 10 % relativt försäljningsvolymen. Anledningen till detta är dels att värdena för elanvändningen för basåret 2004 var något osäkra, dels för att inkludera även förbrukning av fossilt bränsle i målet.

Exempel på åtgärder för att reducera energianvändningen redovisas i Sandviks Värld.

### Ekonomiskt värde, genererat och fördelat\*

MSEK	Intressent	2008	2007	2006	2005
Intäkter	Kunder	92 654	86 338	72 289	63 370
Ekonomiskt värde genererat		92 654	86 338	72 289	63 370
Kostnader för tillverkning	Leverantörer	53 287	48 343	38 620**	33 895
Löner och ersättningar	Personal	23 129	20 562	18 825**	17 281
Betalningar till kapitalförsörjare	Kreditgivare	2 217	1 397	955	713
Betalningar till kapitalförsörjare	Aktieägare	5 111	4 207	3 533	6 976
Betalningar till stater **	Offentlig sektor	2 876	4 167	3 151	2 306
Ekonomiskt värde fördelat		86 620	78 676	65 084	61 171
Kvar i företaget		6 034	7 662	7 205	2 199

\* Inkluderar Seco Tools.

\*\* Värden justerade sedan förra redovisningen.

### Förbrukning av råvaror

	2008	2007	2006	2005
Förbrukning av metalliska råvaror (tusen ton)	350	399	405	372
varav återvunnet material (%)	79	78	78	80

### Användning av energi

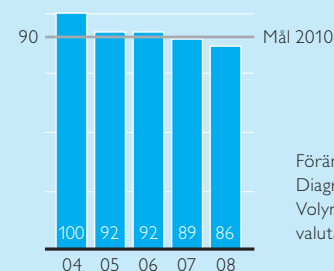
	2008	2007	2006	2005
Total energi (TJ)*	8 800	8 600	8 000	7 400
varav fossilt bränsle (TJ) Direkt energi**	3 300	3 200	2 900	2 700
varav elenergi (TJ) Indirekt energi***	5 500	5 400	5 100	4 700

\* Energianvändningen rapporteras i Tera Joule (TJ).

\*\* Värden för 2005–2007 är justerade sedan förra redovisningen.

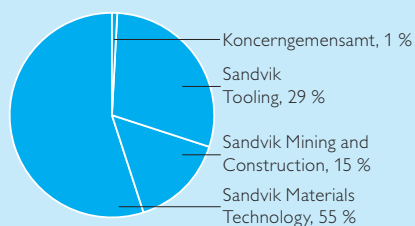
\*\*\* Energianvändningen inkluderar inte den energi som elproducenterna använder för att generera elen.

### Elanvändning i relation till försäljningsvolym

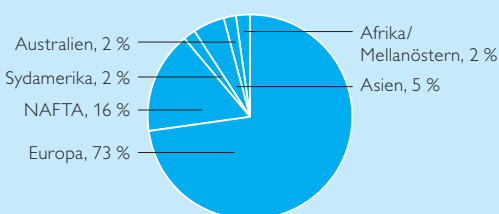


Förändring av elanvändning relativt volym, 2004–2008. Diagrammet visar index jämfört med år 2004. Volym definieras som fakturering justerad för struktur, valuta- och prisseffekter.

### Energianvändning per affärsområde



### Energianvändning per marknadsområde



### 7.2.3 Förbrukning av färskvatten

Färskvatten är en värdefull resurs och hus-hållning är därför väsentlig. Koncernledningen har under året satt som mål att minska färskvattenförbrukningen relativ försäljningsvolymen med 10 % från år 2008 till år 2012. I tabellen till höger visas utvecklingen av färskvattenförbrukningen inom Sandvik sedan år 2005.

Av de länder där Sandviks vattenförbrukning är betydande har endast Indien mycket begränsad tillgång till färskvatten. Samtliga tillverkningsenheter i Indien har infört system där allt avloppsvatten renas och tas tillvara i den egna verksamheten. Liknande system finns även vid Sandviks anläggningar i till exempel Sandviken Sverige och Sao Paulo Brasilien.

### 7.2.4 Biologisk mångfald

13 av Sandviks tillverkningsenheter ligger inom eller nära skyddade områden med högt värde avseende biologisk mångfald. Fem av enheterna ligger i USA, fem i Europa, två i Brasilien och en i Nya Zeeland. Cirka hälften av områdena utgörs av våtmark. Sandvik tar särskild hänsyn till dessa områden och samarbetar i relevanta fall i med myndigheterna.

### 7.2.5 Utsläpp och avfall

Utsläppen från Sandviks verksamhet är av olika art. De huvudsakliga utsläppen utgörs av koldioxid till atmosfären. Dessa utsläpp står i särskilt fokus inom ramen för Sandviks miljöledningssystem och följs upp noggrant. Tabellen till höger visar utvecklingen av företagets utsläpp av koldioxid och diagrammen till höger visar utsläpp av koldioxid relaterat till försäljningsvolymen samt utsläpp per affärsområde och marknad.

Koldioxidutsläppen från användning av fossila bränslen minskade i relation till försäljningsvolymen med fyra procent, vilket är samma minskning jämfört med startåret 2004 men en bit ifrån målet att minska med 10 % till slutet av 2010.

I syfte att öka kvaliteten på värdena för koldioxidutsläpp relaterade till generering av elenergi har faktorer för beräkning av

koldioxidutsläpp erhållits från leverantörerna av den elenergi som används i de enheter som svarar för 80 % av Sandviks elanvändning. För resten av enheterna har de landsfaktorer (från International Energy Agency Dataservice) använts som tidigare användes för alla enheter. Alla utsläpp från tidigare år har omräknats med antagandet att alla enheter har haft samma leverantör under dessa år. Ambitionen är att från och med 2009 använda leverantörsspecifika faktorer för samtliga enheter för att öka kvaliteten ytterligare.

Även om slutdatum för målet ännu inte har inträffat så har koncernledningen satt ett nytt mål att från år 2008 till år 2012 minska koldioxidutsläppen från intern användning av fossila bränslen och elektricitet i förhållande till försäljningsvolymen med 10 %. Anledningen till detta är dels att värdena för koldioxidutsläpp för basåret 2004 är något osäkra, dels för att även inkludera koldioxidutsläpp från generering av elenergi.

Sandviks ledning har under året även satt ett nytt mål att påbörja inrapportering av koldioxidutsläpp från transporter (person och godstransport) före slutet av år 2009. Därmed kommer Sandvik att kunna ge en mer fullständig redovisning enligt The Greenhouse gas Protocol ([www.ghgprotocol.org](http://www.ghgprotocol.org)).

I tabellen till höger visas producerade avfallsmängder 2008. Inga större ändringar jämfört med tidigare har noterats.

### 7.2.6 Miljöledningssystem

Sandviks mål är att samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med den internationella standarden för miljöledningssystem ISO 14001 inom två år från att de förvärvats eller etablerats. Med betydande avses fler än 25 medarbetare. I slutet av år 2008 var 147 (82 %) tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter certifierade. Dessa enheter ligger fysiskt inom Sandviks egna anläggningar. Utöver dessa finns cirka 25 underhållsverkstäder som Sandvik driver inom kunders verksamhet (mestadels gruvor).



<b>Förbrukning av färskvatten</b>	<b>2008</b>	2007	2006	2005
Förbrukning av färskvatten (tusen m <sup>3</sup> )	4 500	4 500	4 600	3 800
varav inköpt (tusen m <sup>3</sup> )	3 600	3 500	3 300	3 300
varav från egna brunnar (tusen m <sup>3</sup> )	500	500	500	400
varav insamlat regnvatten (tusen m <sup>3</sup> )	400	500	800	100

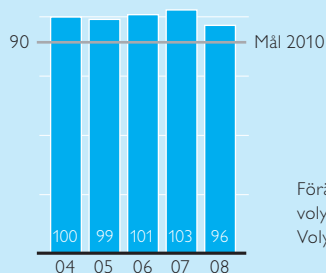
<b>Utsläpp av koldioxid</b>	<b>2008</b>	2007	2006	2005
Totalt utsläpp av koldioxid (tusen ton CO <sub>2</sub> )*	534	511	439	391
varav från förbränning av fossilt bränsle (tusen ton CO <sub>2</sub> ). Direkt	218	221***	198	180
varav från användning av elenergi (tusen ton CO <sub>2</sub> ). Indirekt**	316	290	241	211

\* Exklusive utsläpp från transporter av råvaror och färdiga produkter samt resor.

\*\* Utsläppen är beräknade med faktorer (Från elleverantörer eller International Energy Agency Dataservice, se text) som tar hänsyn till vilken typ av primär energi som använts vid elgenereringen vilket innebär att tidigare års värden räknats om. Utsläppen inkluderar alltså även utsläpp för generering av elen.

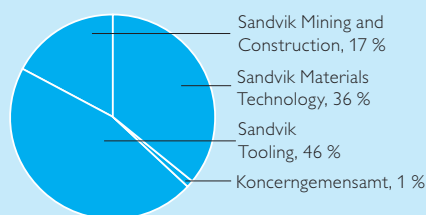
\*\*\* Justerad sedan förra redovisningen.

#### Koldioxidutsläpp i relation till försäljningsvolym

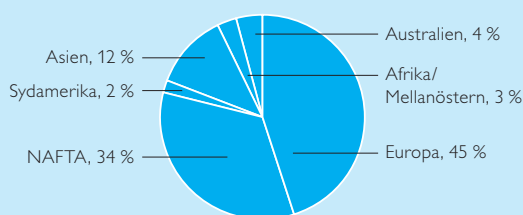


Förändring av koldioxid genererat från förbränning av fossila bränslen relativt volym, åren 2004–2008. Diagrammet visar index jämfört med år 2004. Volym definieras som fakturering justerad för struktur, valuta- och priset effekter.

#### Koldioxidutsläpp per affärsområde



#### Koldioxidutsläpp per marknadsområde



<b>Producerat avfall</b>	<b>2008</b>	2007	2006	2005
Mängd avfall (tusen ton)*	166	171	150	140
varav farligt avfall (tusen ton)	32	28	35	24
varav avfall till deponi (tusen ton)	109	105	95	90

\* Exklusive uppkommet metallskrot som återvinnas internt eller externt

Dessa enheter ingår i kundernas miljöledningssystem. Av Sandviks 144 tillverkningsanläggningar är 92 % certifierade. Alla enheter som inte är certifierade utgörs av nya förvärv under 2007–2008.

### 7.3 Hälsa och säkerhet

Tabellen till höger ger en översikt över Sandviks resultat vad gäller hälsa och säkerhet.

Beklagligt nog inträffade två dödsfall under året. Ett dödsfall orsakades av en trafikolycka i Zimbabwe medan det andra inträffade i samband med service och underhåll i en underjordsgruva i Sydafrika.

Antalet olyckor och olycksfallsfrekvensen har sedan år 2005 minskat med 30 respektive 50 % och antalet förlorade arbetsdagar på grund av olyckor har minskat med 10 %. Målet att minska olycksfallsfrekvensen med 50 % innan slutet av år 2008 har därmed uppnåtts.

Sjukfrånvaron har minskat med 44 % sedan år 2005. Målet är en minskning med 50 % innan slutet av år 2010. Eftersom begreppet sjukfrånvaro tolkas olika i olika länder har det varit svårt att åstadkomma en bra uppföljning. Koncernledningen har därför beslutat att ändra målet att sänka sjukfrånvaron med 50 % till slutet av 2010 till att ”Samtliga enheter ska introducera ett hälso- och välmåendeprogram före slutet av år 2010”. Målet kommer att följas upp med att mäta total frånvaro liksom uppföljning av implementeringen av programmen.

Diagrammen till höger visar olycksfallsfrekvensen för de olika affärsområdena samt olycksfallsfrekvensen för olika marknader. Alla affärsområden har under 2008 sänkt olycksfallsfrekvensen. Sandvik Mining and Construction och Sandvik Materials Technology har sänkt med cirka 25 % och Sandvik Tooling med 11 % från en redan låg nivå. En viktig anledning till den minskade olycksfallsfrekvensen är det pågående införandet av arbetsmiljöledningssystem som innebär ökad fokus på ledarskap och ansvar i säkerhetsfrågor, strukturerad uppföljning och utredningar av tillbud och olyckor. Andra viktiga

anledningar är kommunikation med, och engagemang hos medarbetarna genom till exempel lokala skyddskommittéer liksom systematiska riskbedömningar och interna revisioner som grund för förebyggande åtgärder.

Sandvik stimulerar rapportering av tillbud, till exempel genom att sätta mål att anmäla ett specificerat antal tillbud i förhållande till ett olycksfall. Från och med år 2007 har antal tillbud införts som en koncerngemensam indikator (se tabell till höger). Under 2008 har antalet inrapporterade tillbud ökat kraftigt vilket inte är en faktisk ökning av tillbud utan ett bevis på en effektivare inrapportering. Antalet inrapporterade tillbud per olycksfall var 8,9.

I en del länder präglas samhället och arbetslivet av förekomsten av allvarliga smittsamma sjukdomar, exempelvis är HIV/AIDS ett extremt allvarligt problem i framförallt södra Afrika. Sandvik har omfattande HIV/AIDS-program i Sydafrika, Zimbabwe, Tanzania, Zambia och Malawi och i viss utsträckning i Ghana och i Demokratiska republiken Kongo. En sammanfattning av HIV/AIDS-programmen i dessa länder återges i tabellen till höger.

Sandvik har infört program med utbildning och råd om HIV/AIDS till medarbetare och deras familjer och i vissa fall även till andra invånare i närheten av Sandviks verksamhet. Utbildning ges dagligen oftast i samband med säkerhetsmöten som hålls innan arbetet börjar. Rådgivning ges av privata organisationer som Sandvik samarbetar med samt egna rådgivare. Vid rådgivningsmöten tas inte enbart HIV/AIDS frågor upp utan ett holistiskt synsätt används för att utvärdera andra system som eventuellt påverkar en individ till exempel stigma. Förebyggande arbeten och riskkontroller ges i samband med utbildning och rådgivning. Huvudfokus ligger på att ändra inställningen till partners och användning av kondomer. Åtgärder och support erbjuds till alla medarbetare som testats positivt. Antiretrovirala läkemedel erbjuds till alla inom ramen för programmet liksom testmöjligheter samt gratis kondomer.

### 7.3.1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet

Sandviks mål är att samtliga betydande tillverknings-, service- och distributionsenheter ska vara certifierade i enlighet med den internationella specifikationen för arbetsmiljöledningssystem OHSAS 18001 (eller jämförbar standard) inom två år från att de förvärvats eller etablerats. Med betydande avses fler än 25 medarbetare. I slutet av 2008 var 159 (89 %) tillverknings-, service/ombyggnads- och distributionsenheter certifierade. Dessa enheter ligger fysiskt inom Sandviks egna anläggningar. Utöver dessa finns cirka 25 underhållsverkstäder som Sandvik driver inom kunders verksamhet (mestadels gruvor). 70 % av dessa enheter har också certifierats. Av Sandviks 144 tillverkningsanläggningar är 90 % certifierade. Alla utom en av de enheter som ej är certifierade utgörs av nya förvärv under 2007–2008.

### 7.4 Anställdas villkor och utveckling

För att säkerställa en kontinuerlig förbättring av medarbetarnas utveckling har koncernledningen beslutat att följa fem indikatorer; mångfald (balansen män och kvinnor), rörlighet (internt inom företaget), personalomsättning, kompetensutvecklingsdagar och utvecklingssamtal. För två av dessa indikatorer finns konkreta koncernmål – att alla medarbetare ska ha ett årligt utvecklingssamtal samt att förbättra balansen mellan män och kvinnor i företaget.

#### 7.4.1 Anställning

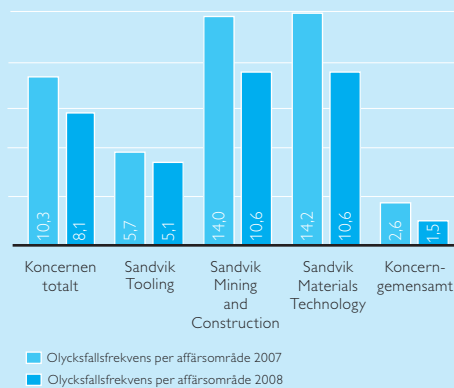
Antalet anställda i Sandvik-koncernen och fördelningen av dessa på geografiska områden och kön återges i not 3 i årsredovisningen. Under året har 4 503 medarbetare lämnat Sandvik, vilket ger en personalomsättning på 10,2 % (9,7). Rörligheten internt inom företaget, (andelen internt tillsatta tjänster i förhållande till totalt tillsatta tjänster) var 14,8% (14,1). Medelantalet anställda i de bolag som omfattas av hållbarhetsredovisningen var vid årets slut 44 330 (40 291).

Hälsa och säkerhet	2008	2007	2006	2005
Antal dödsfall på grund av olycka i arbetet	2	1	2	0
Antal olycksfall*	717	827	980	1 030
Olycksfallsfrekvens**	8,1	10,3	13,2	16,1
Antal inrapporterade tillbud	6 346	3 179	—	—
Förlorade arbetsdagar på grund av olycksfall	11 286	12 603	14 897	12 715
Förlorade arbetsdagar per anställd på grund av olycksfall	0,25	0,31	0,40	0,40
Total frånvaro (från planerat arbete), %	2,3	2,6	2,7	3,3
Sjukfrånvaro (arbetsrelaterad och annan orsak), %	2,2	2,4	2,5	4,0

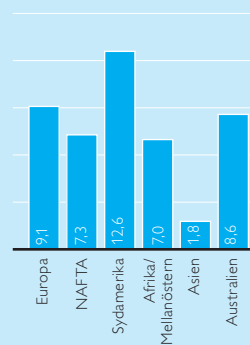
\* Arbetsrelaterad olycka hos egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro.

\*\* Olycksfallsfrekvensen definieras som antal olyckor per miljoner arbetstimmar. Antagande: Årsarbetstiden per anställd är 2 000 timmar.

#### Olycksfallsfrekvens per affärsområde



#### Olycksfallsfrekvens per marknadsområde



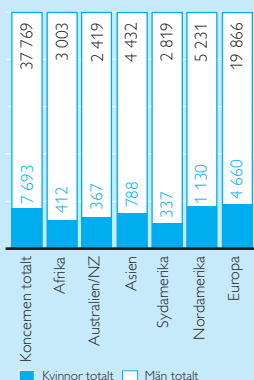
#### HIV/AIDS hjälpprogram

Mottagare	Utbildning	Rådgivning	Förebyggande arbete/ Riskkontroller	Behandling
Anställda	6	5	6	4
Anställdas familjer	4	5	5	4
Övriga invånare	5	4	4	2

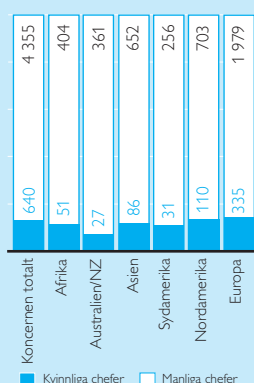
Anger antalet länder som Sandvik har program för inom respektive kategori.

Andel kvinnor, %	2008	2007	2006	2005
Alla anställda	16,9	17,0	17,0	17,0
Interna styrelser och verkställande direktörer	7,8	8,0	6,0	6,0
Chefs-/arbetsledarbefattningar	12,8	12,1	11,9	10,5
Tjänstemän (exklusive chefer)	27,7	28,0	28,7	30,4
Verkstadsarbetare	10,2	10,7	10,8	10,8

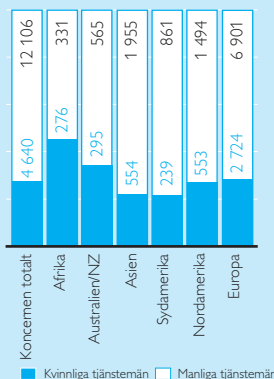
Andel kvinnor, koncernen totalt



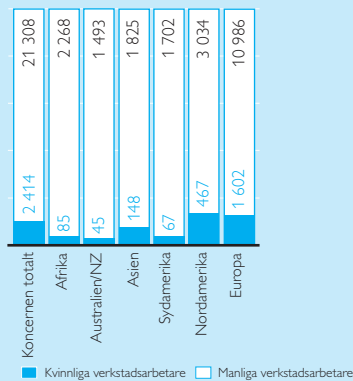
Andel kvinnor, chefer



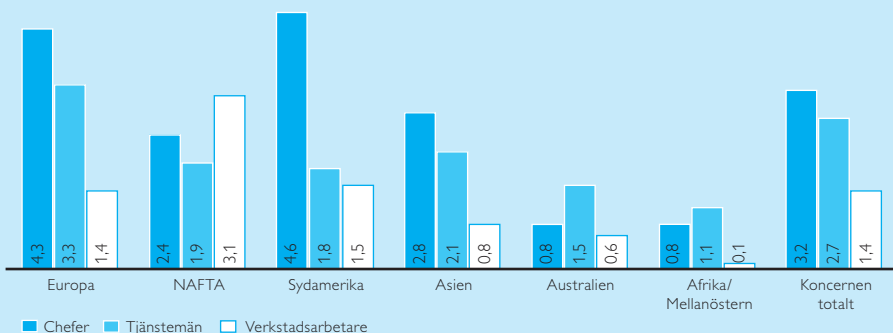
Andel kvinnor, tjänstemän



Andel kvinnor, verkstadsarbetare



Kompetensutveckling, dagar per anställd och marknadsområde



7.4.2 Mångfald och lika rättigheter

Omkring 75 % av Sandviks medarbetare arbetar utanför Sverige. Med medarbetare i dotterbolag i fler än 60 länder och med en rad olika nationaliteter och språk är mångfalden inom koncernen stor. En stor mångfald är en viktig förutsättning för att säkerställa att rätt kompetens är tillgänglig i rätt tid för de behov som finns inom Sandvik. Hög mångfald säkerställs genom att erbjuda samma förutsättningar och lika möjligheter för alla medarbetare oberoende av ålder, ras, hudfärg, nationalitet, religion, kön eller funktionshinder. Sandvik har eftersträvat att öka andelen kvinnliga medarbetare till 25 % före 2010 års slut för att säkerställa tillgången till de mest kompetenta medarbetarna i en framtid med ökad konkurrens om kvalificerad arbetskraft. Som framgår av tabellen till vänster har andelen dock legat på 17 % de senaste fyra åren. Koncernledningen har därför beslutat att omformulera målet till:

Samtliga enheter ska påbörja ett program för att förbättra balansen mellan män och kvinnor före slutet av år 2010.

Fördelningen av medeltalet anställda inom olika geografiska regioner och med hänsyn till kön framgår av not 3 i räkenskaper i årsredovisningen. Övriga relevanta nyckeltal avseende fördelningen män och kvinnor framgår av diagrammen till vänster.

7.4.3 Utvecklingssamtal och kompetensutveckling

Under 2008 genomfördes formella utvecklingssamtal med 56 % av Sandviks medarbetare vilket ligger långt ifrån det uppsatta målet på 100 %. En viktig del i utvecklingssamtalet är att identifiera möjligheter till ökad kompetens och välbefinnande för den anställde, liksom att förbättra trivsel och välmående på arbetsplatsen. Att utveckla medarbetarens kompetens är att utveckla Sandviks verksamhet. Antalet utbildningsdagar per anställd och region under året framgår av diagrammet till vänster.

## Oberoende bestyrkanderapport

*Till läsarna av Sandviks hållbarhetsredovisning 2008:*

Vi har utfört en översiktlig granskning av Sandviks hållbarhetsredovisning 2008. Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 86–97 i Sandviks Årsredovisning 2008 och på Sandviks webbplats [www.sandvik.com/sustainability](http://www.sandvik.com/sustainability) under rubriken GRI Index i form av fullständiga referenser till Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Guidelines, G3. Det är Sandviks verkställande ledning som har ansvaret för det löpande arbetet med hållbar utveckling utifrån perspektiven ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar samt för att presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med FAR SRS förslag till rekommendation ”RevR 6 Bestyrkanden av hållbarhetsredovisning” och AccountAbilitys AA1000AS (2008). En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Revisionsstandard i Sverige RS och god revisionsstandard i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en

revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

I enlighet med AA1000AS (2008) bekräftar vi att vi är oberoende från Sandvik AB och opartiska i förhållande till Sandviks intressenter.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines, som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt de redovisnings- och beräkningsprinciper, Fair Play Reporting, som Sandvik särskilt tagit fram och angivit. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för vårt uppdrag.

*Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bland annat omfattat följande:*

- Intervjuer med externa intressenter för att säkerställa att Sandvik besvarar viktiga intressenters frågeställningar i hållbarhetsredovisningen.
- Samtal med ansvariga chefer, på koncernnivå, affärsområdesnivå, dotterbolagsnivå i syfte att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig.
- Tagit del av interna och externa dokument för att bedöma om den rapporterade informationen är fullständig, riktig och tillräcklig.
- Bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende de interna och externa intressenternas informationsbehov.
- Utvärdering av design för de system och rutiner som använts för registrering, rapportering och redovisning av hållbarhetsrelaterad data.

- Genomgång på stickprovsbasis av underliggande dokumentation som legat till grund för hållbarhetsinformation och data i hållbarhetsredovisningen.
- På förhand tillkännagivna besök vid tio av Sandviks anläggningar i Brasilien, Finland, Spanien, Sverige, Tyskland och USA. Intervjuer med ledningen och nyckelpersoner i syfte att säkerställa att väsentliga förhållanden är beaktade i hållbarhetsredovisningen och att hållbarhetsrelaterad data rapporteras på ett i allt väsentligt enhetligt sätt och överensstämmer med fastställda kriterier.
- Genomgång av kvalitativ information och uttalanden samt genomgång av redogörelsen för efterlevnad av lagar, tillstånd och villkor relaterade till hållbarhet.
- Bedömning av Sandviks uttalade tillämpningsnivå avseende AccountAbility APS (2008).
- Bedömning av Sandviks uttalade tillämpningsnivå avseende GRI:s riktlinjer.
- Avstämning av finansiell information mot företagets årsredovisning för år 2008.
- Övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier.

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna.

Sandviken den 19 februari 2009  
KPMG AB

Caj Nackstad  
Auktoriserad revisor

Åse Bäckström  
Specialistledamot i FAR SRS

