

Hållbarhetsredovisning

Sedan Sandvik grundades 1862 har hållbar utveckling utgjort en viktig del i koncernens verksamhet. Balansen mellan finansiell framgång, omsorg för miljön och medarbetarnas säkerhet och hälsa har alltid varit av stor betydelse. I dag är betydelsen av hållbar utveckling ännu större i ett globalt perspektiv med tanke på till exempel klimatförändringar, nyttjande av ändliga resurser, mänskliga rättigheter och korruption.

Detta är andra året som Sandvik publicerar en hållbarhetsredovisning som beskriver koncernens risker, möjligheter och ställningstagande i ett hållbarhetsperspektiv samt visar koncernens resultat ur både ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv. Denna gång har även hållbarhetsredovisningen varit föremål för oberoende granskning i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 6. Oberoende granskning av frivillig separat hållbarhetsredovisning och AccountAbility's AA1000 Assurance Standard.

Hållbarhetsredovisningen är uppdelad i följande delar:

- Redovisning i förvaltningsberättelsen som täcker kraven på icke-finansiella resultatindikatorer och miljöinformation enligt årsredovisningslagen.
- Redovisning i detta kapitel som sammanfattar risker, möjligheter samt koncernens mål och resultat från ett hållbarhetsperspektiv.
- I Sandviks Värld ges några exempel på vad som gjorts för att nå koncernens miljö- och sociala mål.
- På Sandviks webbplats www.sandvik.se finns ytterligare information om det hållbarhetsarbete som bedrivs inom respektive affärsområde.

- På Sandviks webbplats www.sandvik.se återfinns fullständiga referenser till Global Reporting Initiatives riktlinjer, G3, vilka tillämpas vid upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

Ett antal intressenter påverkar och/eller påverkas av koncernens verksamhet. Sandvik har identifierat tre särskilt viktiga intressentgrupper: ägare, kunder och anställda. Dessa har avgörande betydelse för verksamheten och det förekommer regelbundna kontakter med dessa på olika nivåer inom koncernen.

Dialogen med ägarna sker framförallt via styrelsen och på bolagsstämman, men även genom en väl utvecklad Investor Relations-funktion, som ofta för dialoger med specifika Social Responsible Investment (SRI)-analytiker. Dessa dialoger har gett värdefull information om vilka hållbarhetsfrågor Sandvik bör fokusera på och vad som bör redovisas. Sandviks anställda är representerade i moderbolagets styrelse. Information och förhandlingar förs vid behov lokalt med medarbetarrepresentanter till exempel i samband med organisationsförändringar. Kundkontakter hanteras lokalt genom Sandviks försäljningsorganisationer runt om i världen.

Därutöver sker kontakter med myndigheter och dialog med utbildningsenheter, intresseorganisationer (NGO), samhällsmedborgare med flera efter behov.

Hållbarhetsarbetet inom Sandvik bedrivs decentraliserat inom respektive affärsområde utifrån ett antal övergripande koncernmål och uppförandekoden (Code of Conduct) som fastslogs av Sandviks styrelse i augusti 2004. Inom varje affärsområde finns specifika organisationer utsedda för att koordinera frågorna och stötta de lokala ledningarna.

På koncernnivå finns olika råd (till exempel för miljö, hälsa och säkerhet) för koordinering av arbetet mellan affärsområden samt beredning av gemensamma policies, övergripande mål och indikatorer till koncernledningen. För att säkerställa att ledningssystem, internkontroller och riskhantering fungerar finns en oberoende enhet (Group Assurance) som kontinuerligt följer upp organisationens verksamhet och kvartalsvis rapporterar till styrelsens revisionsutskott och koncernledning. Indikatorer och nyckeltal inrapporteras och undergår kvalitetsgranskning kvartalsvis.

Redovisningens omfattning och avgränsning

Hållbarhetsredovisningen avser räkenskapsåret 2007. Om inte annat anges tillämpar hållbarhetsredovisningen samma redovisningsprinciper som årsredovisningen i övrigt och omfattar hela koncernens verksamhet, dock inte Seco Tools, intressebolag och samriskbolag. Specifika mätmetoder och antaganden presenteras i anslutning till respektive indikator. Data avseende förvärv som gjorts under året ingår endast i 2007 års indikatorer.

Tillämpning av lagar och rekommendationer

Hållbarhetsredovisningen baseras på årsredovisningslagen, Sveriges Finansanalytikers Förenings rekommendationer om Corporate Responsibility samt på den tredje generationens riktlinjer, G3, från den internationella organisationen Global Reporting Initiative (GRI). Mer information om GRI finns på organisationens webbplats www.globalreporting.org. Ambitionen har varit att redovisningen skall motsvara nivå B+ enligt GRI, vilket innebär att många men inte alla indikatorer redovisas och att redovisningen genomgått en oberoende granskning.

På Sandviks webbplats www.sandvik.se återfinns ett fullständigt GRI-index med kommentarer till samtliga indikatorer.

Risker och möjligheter

Sandvik verkar på många ställen i världen där risken för miljöförstöring, brott mot de mänskliga rättigheterna och korruption förekommer. Dessutom har Sandvik en stor mängd producerande enheter där miljö-, hälso- och säkerhetsrisker förekommer. Sandvik har en etablerad riskhanteringsprocess, där dessa typer av risker utvärderas. Riskutvärderingen omfattar inte enbart den egna verksamheten utan även risker relaterade till områden Sandvik verkar i och risker hos leverantörer. Riskhanteringsprocessen beskrivs med början på sidan 21 i Sandviks Årsredovisning.

Miljörisker

På koncernnivå har ett antal övergripande miljörisker inom den egna verksamheten identifierats:

- Förbrukning/användning av energi, råvaror, färskt vatten och farliga kemikalier.
- Generering av utsläpp och avfall från produktionen.
- Gamla industriområden och avfallsdeponier.
- Miljöskulder vid företagsförvärv.

Risker relaterade till utsläpp är till exempel kopplade till utsläpp av koldioxid. Dessa utsläpp orsakas av den egna verksamhetens förbränning av fossila bränslen, transporter och genom inköp av el som producerats genom förbränning av fossila bränslen. Dessutom påverkas Sandvik av att energipriserna stiger på grund av utsläpps begränsningar och andra styrmedel som myndigheter

inför. Samtidigt finns en långsiktig affärs-möjlighet för Sandvik i sökandet efter nya koldioxidneutrala energikällor, men även på kort sikt i utvinningen av mer svårutvunna fossila bränslen. I Sandviks Värld återfinns en sammanfattning av Sandviks möjligheter avseende energiutvinning.

I avsnittet miljöansvar nedan redovisas hur miljöriskerna hanteras.

I förvaltningsberättelsen (sidan 19–20) återfinns information om tillståndspliktig verksamhet och miljöskulder.

Arbetsmiljörisker

Inom Sandvik finns ett stort antal tillverkande enheter och serviceverkstäder. Även om fokus på säkerhet och arbetsmiljöförbättringar är stor på dessa enheter finns risk för olyckor. Våra produkter kan också utgöra en risk vid användning hos kund vilket ställer stora krav på kvalitetskontroll i den egna produktionen och hos underleverantörer samt behov av enkla och tydliga användarmanualer och produktspecifikationer.

I avsnittet socialt ansvar redovisas hur arbetsmiljöriskerna hanteras.

Risker relaterade till mänskliga rättigheter och korruption

Sandvik har tydliga policies när det gäller mänskliga rättigheter, arbetsrättsfrågor och korruption. Dessa policies är sammanfattade i en uppförandekod (se www.sandvik.se under ”Om Sandvik” och ”Hållbar utveckling”). Överträdelser av dessa policies skulle få stor negativ påverkan på Sandviks förtroende och verksamhet. Därför genomförs regelbundet utbildning i företagets grundläggande värderingar, policies och risker när det gäller mänskliga rättigheter, arbetsrätt och korruption men även miljö och arbetsmiljö. Vid utgången av 2007 hade mer än

90 % av medarbetarna genomgått denna utbildning. Utöver detta genomförs regelbundna internrevisioner på enheter som bedömts vara särskilt exponerade för dessa risker. Resultaten av revisionerna delges lokala ledningen, landchefer och koncernledningen.

Inga incidenter när det gäller brott mot mänskliga rättigheter har inrapporterats under 2007. Några enstaka fall av misstänkt korruption har inrapporterats. Samtliga dessa fall har genomgått en utredning och korrigerande åtgärder har vidtagits där så varit påkallat.

Risker relaterade till leverantörer

Sandvik ställer krav på leverantörer av material, komponenter och tjänster att leva upp till Sandviks uppförandekod. Sandvik har många leverantörer och kontrollen av dessa är komplex. Processer för utvärdering och kontroll av signifikanta leverantörer implementeras gradvis med fokus på länder där riskerna bedöms vara större.

Ekonomiskt ansvar

Policy, mål och utfall

Sandviks finansiella utveckling framgår av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna i årsredovisningen där även koncernens finansiella mål och utfall i förhållande till dessa mål presenteras. Affärsrelaterade risker presenteras i avsnittet Sandviks risker och riskhantering i årsredovisningen.

I tabellen på nästa sida åskådliggörs hur det värde som skapas genom koncernens verksamhet har uppstått och distribuerats till olika intressentgrupper.

Förutom tilldelning av utsläppsätter för koldioxid har Sandvik inte mottagit några betydande statliga stöd under året (jämför not 13 i årsredovisningen).

Miljöansvar

Policy och mål

Miljöfrågor är prioriterade inom Sandvik. I koncernens uppförandekod ingår en policy för miljöfrågor som bland annat tar fasta på vikten av målstyrning och ett förebyggande arbete för att uppnå ständiga förbättringar.

Miljömålen, som fastställdes av koncernledningen i maj 2006, presenteras nedan. Målen har även preciserats i mer detaljerade miljömål för respektive affärsområde.

Koncernens övergripande miljömål

- Effektivare användning av energi och råvaror.
- Minskade utsläpp till luft och vatten.
- Ökad materialåtervinning både internt inom Sandvik och externt genom återvinning av koncernens produkter.
- Minskad miljöpåverkan från användning av farliga kemikalier.

Finansiellt värde, genererat och fördelat*

Belopp i MSEK	Intressent	2007	2006	2005
Intäkter	Kunder	86 338	72 289	63 370
Ekonomiskt värde genererat		86 338	72 289	63 370
Kostnader för produktion	Leverantörer	48 343	38 773	33 895
Löner och ersättningar	Personal	20 562	18 672	17 281
Betalningar till kapitalförsörjare	Kreditgivare	1 397	955	713
Betalningar till kapitalförsörjare	Aktieägare	4 207	3 533	6 976
Betalningar till staten	Offentlig sektor	3 403	3 006	2 427
Ekonomiskt värde fördelat		77 912	64 939	61 292
Kvar i företaget		8 426	7 350	2 078

* Tabellen inkluderar Seco Tools.

Förbrukning av metalliska råvaror

Indikatorer	2007	2006*	2005*
Förbrukning av metalliska råvaror (ton)	399 000	405 000	372 000
• varav återvunnet material (%)	78	78	80

* Värden justerade sedan 2006 års redovisning.

Utveckling av energiförbrukning

Indikatorer	2007	2006	2005
Förbrukning av energi (TJ)*	8 000	7 500	6 800
• varav fossilt bränsle (TJ) Direkt energi	2 600	2 400**	2 100
• varav elenergi (TJ) Indirekt energi***	5 400	5 100	4 700

* Energiförbrukningen rapporteras i Tera Joule (TJ).

** Värden justerade sedan 2006 års redovisning.

*** Energiförbrukningen inkluderar inte den energi som elproducenterna förbrukar för att generera elen.

Koncernens detaljerade miljömål

- Minska elförbrukningen i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före slutet av 2010 (basår: 2004).
- Ersätta alla klorerade organiska lösningsmedel med andra lösningsmedel eller tekniker före slutet av 2010. Före utgången av 2008 skall utfasningen av trikloretylen, TRI, vara avslutad.
- Minska koldioxidutsläppen från intern användning av fossila bränslen i förhållande till försäljningsvolymen med 10 % före 2010 (basår: 2004).

Ledningssystem

Sandvik fastställde 2002 målet att samtliga betydande produktions-, service- och distributionsenheter skulle certifieras mot den internationella standarden för miljöledningssystem ISO 14001 före slutet av 2004. Med betydande avses fler än cirka 20 anställda. I slutet av 2007 var cirka 130 produktions- och distributionsenheter (87 %) certifierade. Utöver detta var

större delen av koncernens serviceenheter certifierade. Merparten av de enheter som ej är certifierade utgörs av nya förvärv under året. Under 2008 beräknas alla enheter vara certifierade.

Utfall

I följande avsnitt redovisas utfallet relativt koncernens mål mätt med relevanta indikatorer och nyckeltal.

Material

Materialförbrukningen skiljer sig åt mellan de olika affärsområdena. Inom Sandvik Tooling och Sandvik Materials Technology baseras produktionen huvudsakligen på metalliska råvaror medan den inom Sandvik Mining and Construction huvudsakligen baseras på inköpta komponenter. I tabellen till vänster redovisas Sandviks förbrukning av metalliska råvaror.

Sandvik Materials Technology anläggningar i Sandviken och Hallstahammar har den största råvaruförbrukningen inom koncernen. De viktigaste råvarorna för Sandvik Materials Technology är järn, nickel, krom, mangan och molybden i form av legeringar eller ingående i skrot. Nära 80 % av dessa kommer från återvunnet skrot. De viktigaste råvarorna för Sandvik Tooling är olika volframföreningar och kobolt, men även föreningar med mer ovanliga grundämnen som tantal används. Sandvik Mining and Construction förbrukar en del järn och manganråvaror för tillverkning av gjutgods. Cirka 86 % av detta utgörs av skrot.

Även om återvinningen är hög redan i dag strävar Sandvik kontinuerligt mot att öka andelen återvunna råvaror för att dels få ett uthålligt materialutnyttjande, dels minska miljöpåverkan. Detta görs genom att återköpa använda produkter och återvinna restprodukter från egna produktionsanläggningar. Sandvik Toolings nybyggda återvinningsfabrik för hårdmetall i Chiplun i Indien beskrivs

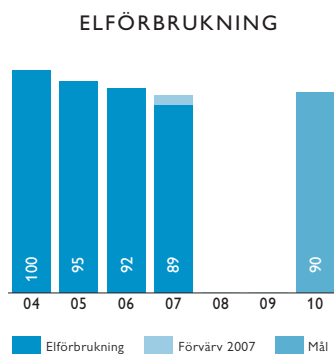
närmare i Sandviks Värld. Affärsområdets mål är att återvinna 50 % av alla sålda och uttjänta hårdmetallskär. I dagsläget återvinns cirka 25 %. Även Sandvik Mining and Construction har påbörjat en byggnation av en återvinningsanläggning i Chiplun för hårdmetallur borrhonor.

Miljöfarliga kemikalier används endast i en begränsad och väl övervakad omfattning och dessa omhändertas efter användning på ett miljösäkert sätt. Trikloretülen används fortfarande för avfettning vid tio tillverkningsenheter med en sammanlagd årsförbrukning på cirka 16 kubikmeter. Före utgången av 2008 skall all trikloretülen vara ersatt med alternativa lösningsmedel.

Energi

I tabellen på föregående sida och diagrammet nedan visas utvecklingen av energiförbrukningen inom Sandvik.

Sandviks elförbrukning var 5 400 TJ (5 100), en ökning med 6 %. Ökningen påverkades av struktureffekter från bolag förvärvade under året med 5 procentenheter. Resterande 1 procentenhet är en volymökning av elkonsumention. Rensat för struktureffekt var Sandviks elförbrukning 5 140 TJ.



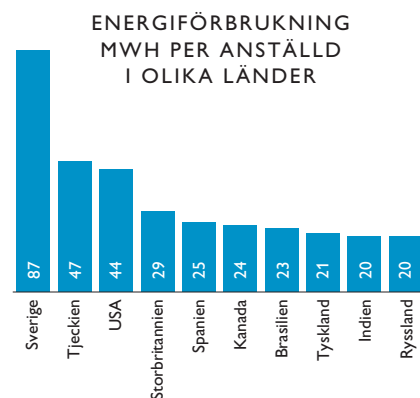
Förändring av elförbrukning relativt volym, 2004–2007. Diagrammet visar index jämfört med 2004. Volym definieras som fakturering justerad för struktur-, valuta- och prisseffekter.

Relaterat till försäljningsvolym fortsätter koncernen sin förbättring i att producera energieffektivt. Jämfört med startåret 2004 (index = 100) ligger elförbrukningen i relation till försäljningsvolymen på index 89. Struktureffekt under året ingår med 4 enheter. Rensat för denna ligger förbrukningen på index 85, en nedgång från i fjol med 7 enheter och från starten med 15 %. Sandvik ligger på en lägre nivå än det uppsatta målet, på 10 % minskning.

I diagrammet nedan återges fördelningen av energiförbrukningen mellan de olika affärsområdena. Större delen av Sandvik Materials Technologys förbrukning sker vid produktionsenheten i Sandviken. I Sandviks Värld ges exempel på åtgärder som vidtagits för att minska elförbrukningen vid denna enhet. Vid andra anläggningar inom Sandvik genomförs enkla men viktiga besparingsåtgärder som utbyte av gamla kyl- och värmeanläggningar, införande av automatisk tändning och släckning av belysning.

Vatten

Vatten är en värdefull resurs och hushållning är därför väsentlig. I tabellen på nästa sida visas utvecklingen av färskvattenförbrukningen inom Sandvik.



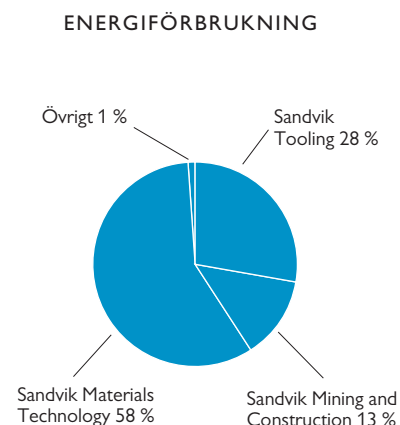
I diagrammet ovan visas energiförbrukningen per anställd i olika länder vilket ger en viss indikation på potentiella effektiviseringar av energiförbrukningen.

Mer än hälften av förbrukningen sker i Sverige där vattentillgången är god. I figuren på nästa sida visas vattenförbrukningen i de 10 länder där Sandvik förbrukar mest vatten. Tillsammans utgör denna förbrukning 92 % av den totala förbrukningen inom Sandvik. Endast ett av dessa länder, Indien, tillhör länder med mycket begränsad vattentillgång.

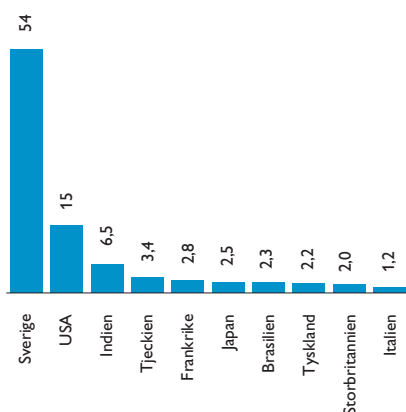
Samtliga produktionsenheter i Indien har infört system där allt avloppsvatten renas och tas tillvara i den egna verksamheten. Liknande system har även införts vid Sandviks anläggningar i São Paulo, Brasilien. För verksamheten i Indien erhålls dessutom cirka 6 % (12) av vattenbehovet från uppsamlat regnvatten.

Biologisk mångfald

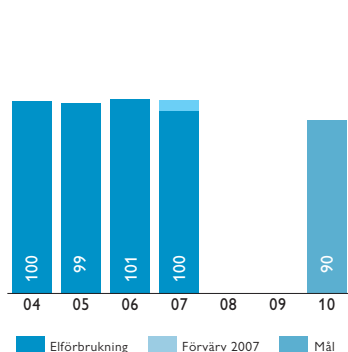
Ett tiotal av Sandviks produktionsenheter ligger inom eller nära skyddade områden med högt värde avseende biologisk mångfald. Fem av enheterna ligger i USA och resterande i Europa. Cirka hälften av områdena utgörs av våtmark. Sandvik tar särskild hänsyn till dessa områden och i relevanta fall i samarbete med myndigheterna.



ANDEL AV SANDVIKS TOTALA VATTENFÖRBRUKNING



KOLDIOXIDUTSLÄPP



Förändring av koldioxid genererat från förbränning av fossila bränslen relativt volym, 2004–2007. Diagrammet visar index jämfört med 2004. Volym definieras som fakturering justerad för struktur-, valuta- och prisseffekter.

Utveckling av färskvattenförbrukning

Indikatorer	2007	2006*	2005
Förbrukning av vatten (tusen m ³)	4 500	4 600	3 800
varav inköpt (tusen m ³)	3 500	3 300	3 300
varav vatten från egna brunnar (tusen m ³)	500	500	400
varav insamlat regnvatten (tusen m ³)	500	800	100

* Justerad sedan förra rapporttillfället.

Utveckling av utsläpp av koldioxid samt producerade avfallsmängder

Indikatorer	2007	2006	2005
Utsläpp av koldioxid (ton CO ₂)*	554 000	484 000***	434 000
varav från förbränning av fossilt bränsle (ton CO ₂). Direkt	215 000	198 000***	180 000
varav förbrukning av elenergi (ton CO ₂). Indirekt**	339 000	286 000	254 000

* Exklusive utsläpp från transporter av råvaror och färdiga produkter samt resor.

** Utsläppen är beräknade med faktorer (International Energy Agency Dataservice) som tar hänsyn till vilken typ av primär energi som använts vid el-tillverkningen. Utsläppen inkluderar alltså även utsläpp för generering av elen.

*** Värden justerade sedan 2006 års redovisning.

Utsläpp av farliga avfall

Indikatorer	2007	2006	2005
Mängd avfall (ton)*	171 000	150 000	140 000
varav farligt avfall (ton)	28 000	35 000	24 000
varav avfall till deponi (ton)	105 000	95 000	90 000

* Exklusive uppkommet metallskrot som återvinns internt eller externt.

Utsläpp och avfall

Utsläppen från Sandviks verksamhet är av olika art. Ett av de viktigaste utsläppen som för närvarande prioriteras är utsläpp av koldioxid till luft. I tabellen och diagrammet intill visas utvecklingen av utsläpp av koldioxid.

Sandviks utsläpp av koldioxid från förbränning av fossila bränslen var 215 000 ton (198 000), en ökning med 8 %. Struktureffekter från bolag förvärvade under året påverkade med 4 procentenheter. Resterande (4 procentenheter) var en följd av ökad förbränning av fossila bränslen. För jämförbara enheter var Sandviks utsläpp av koldioxid från förbränning av fossila bränslen 207 000 ton.

Koncernens koldioxidutsläpp från användning av fossila bränslen var i relation till förändringen av försäljningsvolymen oförändrad jämfört med startåret. Jämfört med 2006 har utsläppen minskat med 1 procentenhet.

Sandviks utsläpp av koldioxid från förbrukning av el var 339 000 ton (286 000), en ökning med 18 %. Ökningen påverkades av struktureffekter från bolag förvärvade under året med 14 procentenheter. Resterande (4 procentenheter) var en volymökning av elkonsumtionen. Rensat för struktur var Sandviks koldioxidutsläpp från elförbrukning 299 000 ton. Anledningen att ökningen koldioxidutsläpp från förbrukad el är större än ökningen av elförbrukningen är att Sandvik under året förvärvat enheter i länder där utsläppen per förbrukad MWh är avsevärt högre än tidigare genomsnittet för koncernen.

Av det totala avfallet utgörs 16 % av farligt avfall. I tabellen till vänster visas producerade avfallsmängder.

Socialt ansvar

Policy och mål

Sandviks sociala ansvar omfattar såväl medarbetarnas arbetsmiljö och anställningsvillkor som grundläggande respekt för mänskliga rättigheter och ett kon-

struktivt samhällsengagemang. Koncernens policy för socialt ansvar är en del av uppförandekoden och återfinns på koncernens webbplats www.sandvik.se

Med utgångspunkt i policyn och identifierade risker har Sandvik formulerat ett antal mål, framförallt avseende arbets- och anställningsförhållanden på koncernens anläggningar. Målen, som fastställdes av koncernledningen i maj 2006, presenteras nedan. Målen har även preciseras i mer detaljerade sociala mål för respektive affärsområde.

Koncernens övergripande sociala mål

- Noll olyckor.
- Minskad sjukfrånvaro.
- Ökad jämställdhet på arbetsplatsen.

Koncernens detaljerade sociala mål

- Minska antalet olyckor, olycksfallsfrekvens och antalet förlorade arbetsdagar på grund av olyckor med 50 % före slutet av 2008 (basår: 2005).
- Minska antalet förlorade arbetsdagar på grund av sjukdom med 50 % före slutet av 2010 (basår: 2005).
- Samtliga betydande produktions-, service- och distributionsenheter skall vara certifierade mot OHSAS 18001 (eller jämförbar standard) före slutet av 2007.
- Öka andelen kvinnor till 25 % före slutet av 2010.
- Alla medarbetare skall årligen ha ett utvecklingssamtal.

Utfall

I följande avsnitt redovisas utfallet relativt koncernens mål mätt med relevanta indikatorer och nyckeltal. Koncernens globala och lokala policies och processer samt lokal lagstiftning stödjer arbetet med att skapa förutsättningar för att arbets- och anställningsvillkor är förenliga med Sandviks uppförandekod.

Anställning

Antalet anställda i Sandvik-koncernen och fördelningen av dessa i olika geografiska områden återges i not 3 i årsredovisningen. Under året har 3 897 medarbetare lämnat Sandvik, vilket ger en personalomsättning på 9,7 %. Medeltalet anställda i de bolag som omfattas av hållbarhetsredovisningen var vid årets slut 40 291 (37 045).

Hälsa och säkerhet

Under 2006 tog koncernledningen beslut om att alla betydande produktions-, service- och distributionsenheter även skall certifieras mot den internationella specifikationen för arbetsmiljöledningssystem OHSAS 18001 eller motsvarande. Med betydande avses enheter med cirka 20 eller fler anställda. I slutet av 2007 var 119 produktions- och distributionsenheter (80 %) certifierade. Utöver detta var huvuddelen av koncernens serviceenheter certifierade. Omkring hälften av de enheter som ej är certifierade utgörs av nya förvärv under året. Under 2008 beräknas alla enheter vara certifierade.

Hälsa och säkerhet

Indikatorer	2007	2006	2005
Antal dödsfall på grund av olycka i arbetet	1	2	0
Antal olycksfall*	827	980	1 030
Olycksfallsfrekvens**	10,3	13,2	16,1
Antal inrapporterade tillbud	3 179	-	-
Förlorade arbetsdagar på grund av olycksfall	12 603	14 897	12 715
Förlorade arbetsdagar per anställd på grund av olycksfall	0,31	0,40	0,40
Total frånvaro (från planerat arbete)	2,6 %	2,7 %	3,3 %
Sjukfrånvaro (arbetsrelaterad och annan orsak)	2,4 %	2,5 %	4,0 %

* Arbetsrelaterad olycka hos egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro.

** Olycksfallsfrekvensen definieras som antal olyckor per miljoner arbetstimmar. Antagande: årsarbetstiden per anställd är 2 000 timmar.

Olyckor, olycksfallsfrekvens

Indikatorer	Sandvik Tooling	Sandvik Mining and Construction	Sandvik Materials Technology	Övriga
Antal olycksfall*	183	379	256	9
Olycksfallsfrekvens**	5,7	14,0	14,2	2,6

* Arbetsrelaterad olycka hos egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro.

** Olycksfallsfrekvensen definieras som antal olyckor per miljoner arbetstimmar. Antagande: årsarbetstiden per anställd är 2 000 timmar.

Tabellen nedan, ger en översikt över Sandviks resultat vad gäller hälsa och säkerhet.

Dödsfallet under året orsakades av en bilolycka.

Antalet olyckor och olycksfallsprocenten har sedan 2005 minskat med 19,7 respektive 36 % medan antalet förlorade arbetsdagar på grund av olyckor är ungefär detsamma. Målet är en minskning med 50 % innan slutet av 2008.

Sjukfrånvaron har minskat med 40 % sedan 2005. Målet är en minskning med 50 % innan slutet av 2010.

I tabellen nedan ges en jämförelse mellan antal olyckor och olycksfrekvens 2007 för de olika affärsområdena.

Ökad fokus på strukturerad uppföljning i form av utredningar och åtgärder när tillbud och olyckor sker syftar till att minska risken för framtida olyckor. Proaktiva åtgärder sätts in enligt samma koncept när risker observeras vid interna revisioner.

Många enheter stimulerar rapportering av tillbud, till exempel sätter mål att anmäla ett specificerat antal tillbud i förhållande till ett olycksfall. Från och med

Sammanfattning av HIV/AIDS-hjälpprogram

Mottagare	Utbildning	Rådgivning	Förebyggande arbete/	
			Riskkontroller	Behandling
Anställda	3	3	3	3
Anställdas familjer	3	2	2	2
Övriga invånare	2	0	1	0

Anger antalet länder som Sandvik har program för inom respektive kategori.

Andel kvinnor (%)

Kategori	2007	2006	2005
Alla anställda	17,0	17,0	17,0
Interna styrelser och verkställande direktörer	8,0	6,0	6,0
Chefs-/arbetsledarbefattningar	12,1	11,9	10,5
Tjänstemän (exklusive chefer)	28,0	28,7	30,4
Verkstadsarbetare	10,7	10,8	10,8

2007 har antal tillbud införts som en koncerngemensam indikator (se tabell, föregående sida). För att effektivisera arbetet med att minska antalet olyckor finns lokala skyddskommittéer. I Sandviks Värld beskrivs ett konkret exempel på hur antalet olyckor kan minskas.

I en del länder präglas samhället och arbetslivet av förekomsten av allvarliga smittsamma sjukdomar, exempelvis är HIV/AIDS ett betydande problem i framförallt södra Afrika. Sandvik har infört program med utbildning och råd om HIV/AIDS till medarbetare och deras familjer och i vissa fall även till andra invånare i närheten av Sandviks verksamhet. Inom ramen för programmet erbjuds även testmöjligheter samt gratis kondomer och antiretrovirala läkemedel. I södra Afrika har Sandvik omfattande

verksamhet i Sydafrika, Zambia och Zimbabwe. En sammanfattning av HIV/AIDS-programmen i dessa länder återges i tabellen ovan.

Sandviks verksamheter i Tanzania och Ghana har inte lika omfattande program men verksamheten är under uppbyggnad.

Mångfald och lika rättigheter

Omkring 75 % av Sandviks anställda arbetar utanför Sverige. Med medarbetare i dotterbolag i fler än 60 länder och med en rad olika nationaliteter och språk är mångfalden inom koncernen stor. En stor mångfald är en viktig förutsättning för att säkerställa att rätt kompetens är tillgänglig i rätt tid för de behov som finns inom Sandvik. Hög mångfald säkerställs genom att erbjuda samma förutsättningar och lika möjlig-

heter för alla anställda oberoende av ålder, ras, hudfärg, nationalitet, religion, kön eller funktionshinder.

Andelen kvinnor inom Sandvik är fortfarande endast 17 %, vilket framgår av tabellen till vänster. Sandvik vill öka andelen kvinnor för att bli mer attraktiv som arbetsgivare för att säkerställa tillgången till kompetenta medarbetare i en framtid med ökad konkurrens om kvalificerad arbetskraft. Koncernledningen har därför satt som mål att öka andelen kvinnor till 25 % före slutet av 2010.

Fördelningen av medeltalet anställda inom olika geografiska regioner och med hänsyn till kön framgår av not 3 i räkenskaper i årsredovisningen. Övriga relevanta nyckeltal avseende fördelningen män och kvinnor framgår av tabellen ovan.

Oberoende bestyrkanderapport

Vi har på uppdrag av Sandvik AB granskat Sandviks hållbarhetsredovisning 2007.

Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 19–20 och 82–89 i Sandviks Årsredovisning 2007 och på Sandviks webbplats www.sandvik.com/sustainability under rubriken GRI Index i form av fullständiga referenser till Global Reporting Initiatives (GRI) Sustainability Reporting Guidelines, G3, vilka tillämpas vid upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vårt uppdrag har bestått i att granska såväl kvalitativ som kvantitativ information i hållbarhetsredovisningen. Syftet med den granskningen är att vi skall uttala oss om huruvida vi funnit några omständigheter som tyder på att hållbarhetsredovisningen inte i allt väsentligt är upprättad enligt nedan angivna kriterier. Granskningen har utförts i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 6 Oberoende översiktlig granskning av frivillig separat hållbarhetsredovisning och AccountAbilitys AA1000 Assurance Standard.

I enlighet med AA1000 Assurance Standard bekräftar vi att vi är oberoende från Sandvik AB och opartiska i förhållandet till Sandviks intressenter.

Sandviks verkställande ledning ansvarar för det löpande arbetet med hållbar utveckling utifrån perspektiven ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar samt för hållbarhetsredovisningen. Vår uppgift är att uttala oss om hållbarhetsredovisningen baserat på vår utförda granskning.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad utifrån tillämpliga delar av Sustainability Reporting Guidelines, G3, utgivna av Global Reporting Initiative (GRI) samt de av Sandvik specifikt framtagna och angivna redovisnings- och beräkningsprinciperna, Fair Play Reporting, vilka tillsammans utgör de kriterier mot vilka vår granskning genomförts.

Granskningen har bland annat omfattat:

- Samtal med ledande befattningshavare för att samla in information om väsentliga händelser och aktiviteter under den tidsperiod som hållbarhetsredovisningen avser samt om koncernens hållbarhetsrelaterade risker och redovisningen av dessa.
- Genomgång av redogörelsen för omfattning och avgränsning av innehållet i hållbarhetsredovisningen 2007.
- Genomgång av koncernens principer för redovisning av hållbarhetsrelaterad information.
- Genomgång av koncernens system och rutiner för registrering, rapportering och redovisning av hållbarhetsrelaterad data.
- På förhand tillkännagivna besök vid åtta av Sandviks anläggningar i Tjeckien, Tyskland, USA, Sydafrika, Sverige, Italien och Indien. Intervjuer med ledningen och nyckelpersoner i syfte att säkerställa att väsentliga förhållanden är beaktade i hållbarhetsredovisningen och att hållbarhetsrelaterad data rapporterats på ett i allt väsentligt enhetligt sätt och överensstämmer med fastställda principer.

- Genomgång på stickprovsbasis av underliggande dokumentation som legat till grund för hållbarhetsinformation och data i hållbarhetsredovisningen.
- Granskning av kvalitativ information och uttalanden samt genomgång av redogörelsen för efterlevnad av lagar, tillstånd och villkor relaterade till hållbarhet.
- Intervjuer med vissa externa och interna intressenter för att säkerställa att Sandvik besvarar viktiga intressenters frågeställningar i hållbarhetsredovisningen.
- Helhetsbedömning av hållbarhetsredovisningen i syfte att bedöma om den redovisade informationen i allt väsentligt speglar intressenternas behov av hållbarhetsinformation.
- Kontroll att hållbarhetsredovisningen inte motsäger övrig information i Sandviks Årsredovisning 2007.
- Diskussion med ledande befattningshavare om resultaten av vår granskning.

Det har vid vår granskning inte framkommit några omständigheter som tyder på att Sandviks hållbarhetsredovisning 2007 inte i allt väsentligt är upprättad enligt de angivna kriterierna.

KPMG Bohlins AB

Sandviken den 19 februari 2008

Caj Nackstad Åse Bäckström
Auktoriserad revisor *Specialistledamot*
FAR SRS