

## **Styrelsens för Sandvik AB redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare**

Styrelsen för Sandvik AB har inrättat ett ersättningsutskott vilket för närvarande består av Johan Molin (ordförande), Lars Westerberg och Johan Karlström. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av Sandviks riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer. Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2015 har fungerat väl och att syftet med riktlinjerna har uppnåtts.

Utskottet anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga.

Ersättningsutskottet har genomfört en utvärdering av pågående långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, vilka alla syftar till att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas intressen. De långsiktiga incitamentsprogrammen som är baserade på personaloptioner ansågs ha en minskad effekt med avseende på möjligheten att behålla personal och därför införde bolaget 2014 ett prestationsbaserat aktiesparprogram med matchningsrätter och krav på investering för samtliga deltagare. Utskottet anser att dessa prestationsbaserade aktiesparprogram är väl balanserade och bättre främjar syftet att behålla och motivera nyckelpersoner i koncernen. Utskottet har noterat att programmen har mottagits väl och att deltagarnivån motsvarat förväntningarna.

Stockholm i februari 2016

Sandvik Aktiebolag (publ)  
Styrelsen