

Styrelsens för Sandvik AB redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelsen för Sandvik AB har inrättat ett ersättningsutskott vilket för närvarande består av Johan Molin (ordförande), Lars Westerberg och Johan Karlström. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av Sandviks riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer. Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2018 har fungerat väl och att syftet med riktlinjerna har uppnåtts.

Utskottet anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga.

Ersättningsutskottet har utvärderat pågående långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, vilka alla syftar till att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas intressen. Prestationsbaserade aktiesparprogram har antagits årligen av årsstämman sedan 2014. Programmet reviderades 2018 då matchningsaktien ersattes av en ytterligare prestationsaktie. Utskottet noterar att de prestationsbaserade aktiesparprogrammen är väl balanserade, har mottagits väl, har ökat möjligheten att behålla personal jämfört med tidigare aktieoptionsprogram och sammanlänkar deltagarnas och aktieägarnas intressen.

Stockholm i januari 2019

Sandvik Aktiebolag (publ)
Styrelsen